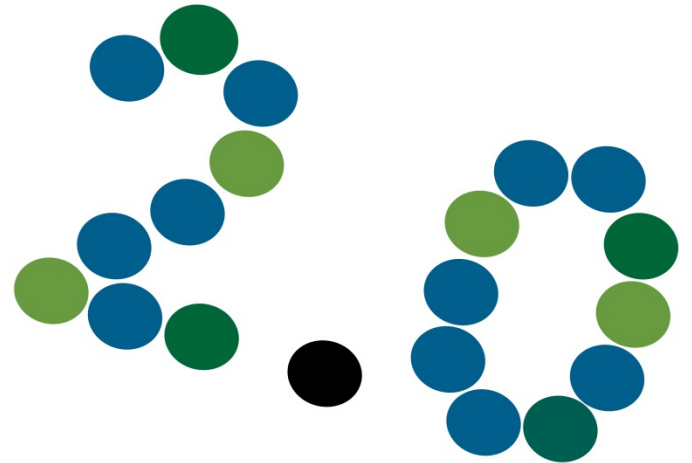


Jämställdhet

Normkritik, intersektionalitet
och maskulinitet i jämställdhetsarbete



Paulina de los Reyes, Stockholms universitet

Intersektionella perspektiv på jämställdhet

Paulina de los Reyes
Stockholms universitet

Vad är intersektionalitet?

- Hemvist i den antirasistiska feminismen i USA
- Synliggör kvinnors olika erfarenheter av förtryck
- Problematiserar hur makt och ojämlikhet är kopplad till kön, klass, sexualitet, ras, ålder, kroppslighet
- Undersöker berättelser, normer och föreställningar som skapar o(jäm)likhet i olika kontexter

Behövs intersektionaliteten?

- Vi är mer än ”bara” kvinnor och män
- Våra livschanser formas inom ramen för olika former av ojämlikhet, förtryck och underordning
- Olikhet och ojämlikhet är inte givna utan görs
- Att göra skillnad är en fråga om makt
- Skillnadskapandet ser annorlunda ut i olika sammanhang

Vi diskuterar kön
men jag kan inte
erinra mig att vi
diskuterat etnicitet
särskilt mycket och
så...

Är det för
att jag är
kvinna eller
för att jag är
invandrare?

Det var en kvinna som alltid
beställde en "negerboll". Så
här med ett flin... då brukade
jag svara, vill du ha en
chokladboll? Min chef tyckte
att jag inte skulle bråka med
kunden, hon sa att det är sånt
man får ta.

Inte bara jämställdhet- SOU 2014:34

- Intersektionella perspektiv på jämställdhet
- Intersektionella perspektiv på regleringar, reformer och rumsliga förändringar
- Intersektionella perspektiv på arbetslivets hierarkier

Makt att forma samhälle och sitt eget liv

- Kvinnor och män skall ha samma makt att forma samhället och sina egna liv
- En jämn fördelning av makt och inflytande
- Ekonomisk jämlikhet
- En jämn fördelning av det obetalda hem - och omsorgsarbete
- Mäns våld mot kvinnor skall upphöra
- Maktens komplexitet
- Rasismens och heteronormens betydelse
- Arbetslivets prekaritet
- Vem får lov att vara medborgare?
- Jämställdhetsidealet och framväxten av en marknad för hem och omsorgstjänster
- Våld i arbetslivet vem drabbas?

Intersektionella utmaningar

- Ojämlighetens olika uttryck; räcker jämställdheten?
- Vilka kvinnliga erfarenheter räknas?
- Tystnaden om rasism, homofobi och arbetslivets förändrade villkor
- Jämställdhetens gränser; vilka inkluderas? Och vilka ställs utanför?
- Institutionellt utrymme och legitimitet
- Kunskap om skillnadskapandets följder i olika kontexter
- Motstånd och möjligheter; hur ser framtiden ut?

Jämställdhet

Normkritik, intersektionalitet
och maskulinitet i jämställdhetsarbete

