

## 7:an – en metod för jämställdhetsanalys

7:an är en enkel frågeguide för dig som arbetar med verksamhetsförbättringar ur ett jämställdhetsperspektiv. Frågorna hjälper dig att få överblick över jämställdhetsutmaningar i din verksamhet och vilka förbättringar du kan göra.

Skriv ner dina svar på alla frågor.

### 1. Hur är uppdraget i verksamheten formulerat?

Först av allt måste du ha uppdraget klart för dig. För vem finns verksamheten? Vad ska verksamheten leverera? Uppdraget kanske redan finns formulerat i dina verksamhetsplaner. Annars kan du hitta det i politiskt styrande dokument eller i lagstiftningen på området.

### 2. Vilken jämställdhetsutmaning finns inom verksamheten?

Fundera över jämställdhetsutmaningar i din verksamhet. Du kan hitta uppslag från tidigare forskning (se till exempel de faktablad som ingår i utbildningsmaterialet) eller så har du egna erfarenheter från verksamheten. Du kanske redan känner till flera jämställdhetsutmaningar. I så fall ska du välja en till att börja med. Alternativt kan du utgå från det som betraktas som verksamhetens största utmaning och anlägga ett jämställdhetsperspektiv på det.

Här är frågor som hjälper dig att anlägga ett jämställdhetsperspektiv:

- Uppfyller verksamheten sina mål lika väl för kvinnor som för män?
- Kan kvinnor och män påverka verksamheten lika mycket?
- Fördelas resurser (utbildning, material, personaltid, lokaler med mera) jämnt mellan kvinnor och män?

### 3. Vad är din fråga?

Nu behöver du formulera en fråga. Den ska utgå från den jämställdhetsutmaning som du har identifierat i verksamheten.

### 4. Vilka ledtrådar finns för att kunna besvara frågan?

Ledtrådar kan vara olika typer av statistik, verksamhetsrapporter, foton, intervjuer, enkäter och observationer med mera. Har du rätt material för att kunna besvara din fråga? Behöver du fler ledtrådar för att besvara frågan? Ska du leta efter mer material eller ska du göra en egen undersökning för att komplettera det material du redan har?

Det kan finnas många ledtrådar. Du behöver kunna motivera vilket material du använder, men också vilket du väljer bort och varför du väljer bort det. Var inte rädd för att välja bort, det sparar mycket tid.

### 5. Vad säger ledtrådarna?

Det är under detta steg du faktiskt besvarar din fråga från punkt 3.

Studera ditt material och svara på frågorna: ”Vad säger det?” och ”Vad säger det inte?”. Vad ser du för könsmönster? Jämför resultatet med tidigare resultat om det finns. Jämför med andra kända studier, nationella resultat eller forskning på området. Tolka de ledtrådar du har ur ett könsperspektiv. Är mönstren ett problem? Vad beror de på? Vilka konsekvenser får de? Vad behöver åtgärdas?

Skriv ner dina resonemang och besvara din fråga från punkt 3.

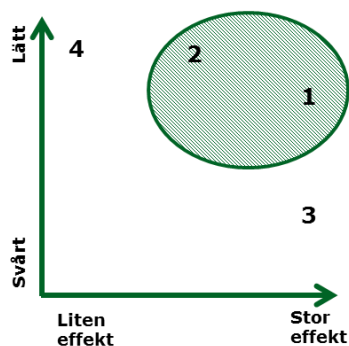
För att andra ska kunna följa dina tankar behöver du dokumentera ditt arbete. Skriv ner vad du har gjort och hur du har tänkt.

- Lägg krutet på det som är specifikt för din verksamhet. Definitioner av t.ex. genussystemet, jämställdhet, jämställdhetspolitik, kön och genus kan du hämta från Jämställ.nu.
- Dokumentera varje steg av Sjuan.
- Beskriv med text vad grafer och tabeller visar.
- Var noga med källhänvisningar i texten.
- Skriv texten så att en oinsatt men intresserad läsare kan förstå. Testa ditt utkast på en kollega.

Att dokumentera analysen är viktigt eftersom det tydliggör dina resonemang för både dig själv och andra. Det är också viktigt att analyser dokumenteras för att de ska finnas kvar i organisationen över tid.

## 6. Analysen är klar – föreslå åtgärder

Nu är analysen klar och förbättringsområden identifierade. Sannolikt går det att se vilka åtgärder som verksamheten behöver genomföra. Presentera analysen och diskutera åtgärderna med både din uppdragsgivare och de medarbetare som berörs av verksamheten. Syftet med att presentera analysen för dina kollegor är att ni tillsammans ska kunna formulera åtgärder. För att åtgärderna ska kunna lyckas behövs det beslut om ansvar, befogenheter, tidsramar, budget och sist men inte minst, mål med projektet. Åtgärderna ska vara realistiska på både kort och lång sikt. De ska vara genomförbara inom verksamheten och syfta till en bättre måluppfyllelse.



## 7. Jämför förslagen till åtgärder

Det är viktigt att värdera åtgärderna utifrån om de är lätta eller svåra att genomföra och om de förväntas ge liten eller stor effekt. De bästa åtgärderna är naturligtvis de som är lätta att genomföra och samtidigt ger stor effekt. För att jämföra de olika förslagen kan du placera in dem i ett koordinatsystem, där y-axeln går från ”svårt” till ”lätt” och x-axeln går från ”liten effekt” till ”stor effekt”.