

Utbildningsdepartementet

Göteborgs universitet  
Box 100  
405 30 Göteborg

### Uppdrag att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter

---

#### Regeringens beslut

Regeringen uppdrar åt Göteborgs universitet att under 2013 och 2014 stödja myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering i enlighet med regeringens avisering i skrivelsen Jämställdhetspolitikens inriktning 2011-2014 (skr. 2011/12:3). I uppdraget ingår att:

- erbjuda stöd i planering och genomförande av berörda myndigheters uppdrag avseende jämställdhetsintegrering i kärnverksamheten,
- samordna kompetenshöjande insatser,
- anordna forum för erfarenhetsutbyte mellan myndigheter,
- identifiera och sprida lärande exempel, och
- sammanställa resultat av de berörda myndigheternas arbete.

Varje myndighet ansvarar för jämställdhetsintegrering inom sitt verksamhetsområde. Stödet till myndigheterna ska vara flexibelt och utformas i nära dialog med berörda myndigheter. Dokumentation och spridning av lärande exempel bör publiceras på den nationella portalen för jämställdhetsintegrering Jämställ.nu. Samråd ska ske med Program för Hållbar Jämställdhet vid Sveriges Kommuner och Landsting (SKL), länsstyrelsernas särskilt sakkunniga för frågor om jämställdhet och andra relevanta aktörer. Regeringskansliet ska löpande hållas informerat om arbetets fortskridande.

För uppdragets genomförande får Göteborgs universitet disponera högst 1 300 000 kronor för 2013 och för 2014 beräknas högst 2 300 000 kronor.

Kostnaden ska belasta det under utgiftsområde 13 Integration och jämställdhet uppförda anslaget 3:1 Särskilda jämställdhetsåtgärder, anslagspost 12 Jämställdhetsinsatser efter regeringsbeslut. Göteborgs universitet ska rekvirera medlen för 2013 från Kammarkollegiet senast den 30 april 2013 och medlen för 2014 senast den 30 april 2014.

Medel för 2013 och 2014 som inte använts för avsett ändamål ska betalas tillbaka till Kammarkollegiet senast den 15 februari 2014 respektive den 30 april 2015.

Göteborgs universitet ska slutredovisa uppdraget, inklusive en ekonomisk redovisning, till Regeringskansliet (Utbildningsdepartementet) senast den 31 mars 2015. En lägesrapport ska lämnas senast den 15 februari 2014.

## Bakgrund

I skrivelsen Jämställdhetspolitikens inriktning 2011–2014 (skr. 2011/12:3) aviserade regeringen ett särskilt utvecklingsprogram för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter. Utgångspunkten är att det är myndighetens kärnverksamhet som ska jämställdhetsintegreras. Programmet tar alltså inte upp frågor som rör jämställdhet ur ett arbetsgivarperspektiv.

Syftet med programmet är att stärka och vidareutveckla statliga myndigheters arbete med jämställdhetsintegrering. Målet är att deltagande myndigheters verksamhet ska utvecklas så att den ännu bättre bidrar till att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. På längre sikt ska lärdomarna från programmet spridas till andra relevanta myndigheter och bidra till utveckling av deras verksamheter. För att uppnå hållbara förändringar i myndigheters verksamhet krävs åtgärder i fråga om styrning, uppföljning, stöd och samordning.

I utvecklingsprogrammet för jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter ingår Arbetsmiljöverket, Boverket, Centrala studiestödsnämnden, Försvarsmakten, Försäkringskassan, Konstnärsnämnden, Kriminalvården, Livsmedelsverket, Statens Musikverk, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, Pensionsmyndigheten, Sametinget, Skatteverket, Statens institutionsstyrelse, Statens skolverk, Tillväxtverket, Ungdomsstyrelsen och Vetenskapsrådet. Dessa myndigheter har i respektive regleringsbrev för 2013 fått i uppdrag att ta fram en plan för jämställdhetsintegrering som ska genomföras under 2014. Planerna ska innehålla identifierade utvecklingsbehov, mål, aktiviteter, budget och en beskrivning av på vilket sätt lärdomarna från utvecklingsarbetet kan tas tillvara i respektive myndighets verksamhet efter 2014. Myndigheterna ska redovisa sin plan till Regeringskansliet senast den 16 september 2013.

Regeringen avser att tillföra särskilda medel under 2014 för berörda myndigheters utvecklingsarbete.

### Skälen för regeringens beslut

Jämställdhetsintegrering är regeringens huvudsakliga strategi för att uppnå de jämställdhetspolitiska målen. Strategin utgör ett kraftfullt verktyg genom att krav ställs på att ett jämställdhetsperspektiv ska införlivas och beaktas i alla led i beslutsprocesserna och att de aktörer som normalt sett deltar i beslutsprocesser ansvarar för att så sker. Inom Regeringskansliet har under lång tid ett systematiskt arbete bedrivits för att integrera ett jämställdhetsperspektiv i Regeringskansliets verksamhet. Likaså bedriver flera myndigheter ett aktivt arbete med jämställdhetsintegrering i sina verksamheter.

Att statliga myndigheter arbetar systematiskt med att jämställdhetsintegrera sina verksamheter är centralt för förverkligandet av jämställdhetspolitiken. Av regeringens Strategi för arbetet med jämställdhetsintegrering i Regeringskansliet 2012-2015 (U2012/1388/JÄM) framgår bl.a. att ett jämställdhetsperspektiv på ett tydligt sätt ska integreras i myndighetsstyrningen så att verksamheten bidrar till att jämställdhetspolitiken genomförs.


JämStöd, utredningen om stöd för jämställdhetsintegrering i staten, (N 2005:02, dir.2005:7), överlämnade i mars 2007 sitt slutbetänkande Stöd för framtiden – om stöd för jämställdhetsintegrering (SOU 2007:15). Där framhålls att jämställdhetsintegrering av offentlig verksamhet måste ges fortsatt stimulans och stöd och att myndigheterna bedöms vara beroende av extern styrning och vägledning. Vidare framhåller Göteborgs universitet, Nationella sekretariatet för genusforskning som under perioden 2008-2010 hade uppdraget att stödja jämställdhetsintegrering i staten (IJ2008/1467/JÄM), att myndigheternas arbete med jämställdhetsintegrering varierar i omfattning och ambitionsnivå. I vissa fall före-kommer en osäkerhet kring vilket uppdrag myndigheterna har i fråga om jämställdhetsintegrering och det är inte alltid som myndigheterna har konkretiserat vad jämställdhetsintegrering innebär för den egna verksamheten.

Det är viktigt att de myndigheter som ingår i utvecklingsprogrammet och som i sina regleringsbrev för 2013 har i uppdrag att ta fram en plan för jämställdhetsintegrering ges goda förutsättningar att uppnå resultat. Därför bör myndigheternas arbete stödjas av en utomstående aktör. En sådan aktör bör även ansvara för att sprida erfarenheter och lärdomar som kan bidra till verksamhetsutveckling i andra myndigheter.

Sedan 1998 finns det Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet. Sekretariatets uppgift är att sprida och främja svensk genusforskning och fungera som en kunskapsbrygga mellan forskning och praktik. Tillsammans med Sveriges Kommuner och Lands-ting, Europeiska Socialfonden och Verket för innovationssystem driver också Göteborgs universitet den nationella portalen för jämställdhets-integrering (jämställ.nu), en webbplats som samlar aktuell information inom området, forskning, praktiska exempel, metoder och verktyg för jämställdhetsintegrering. Sedan oktober 2012 är Göteborgs universitet även värdorganisation för Nordisk information för kunskap om kön, ett tvärnordiskt kunskaps och informationscenter finansierat av Nordiska ministerrådet. Vid Göteborgs universitetsbibliotek finns dessutom KvinnSam som etablerades 1958 och är nationellt bibliotek för genus-forskning. KvinnSam driver bland annat jämställdhetsdatabasen, JÄMDA, med litteratur om både jämställdhetsintegrering och jämställd-het i bredare mening.

Mot denna bakgrund bör Göteborgs universitet ges i uppdrag att stödja arbetet med jämställdhetsintegrering i statliga myndigheter.

På regeringens vägnar



Maria Arnholm



Lina Nilsson

## Kopia till

Statsrådsberedningen, internrevisionen  
Justitiedepartementet/KRIM  
Försvarsdepartementet/SSK  
Försvarsdepartementet/MFI  
Socialdepartementet/PBB  
Socialdepartementet/SF  
Socialdepartementet/FST  
Finansdepartementet/SKA  
Utbildningsdepartementet/UH  
Utbildningsdepartementet/UC  
Utbildningsdepartementet/S  
Utbildningsdepartementet/SF  
Utbildningsdepartementet/F  
Landsbygdsdepartementet/JFS  
Landsbygdsdepartementet/DL  
Näringsdepartementet/ENT  
Näringsdepartementet/NRT  
Kulturdepartementet/KO  
Arbetsmarknadsdepartementet/ARM  
Regeringskansliets förvaltningsavdelning RK Ekonomi  
Riksdagen/arbetsmarknadsutskottet  
Riksrevisionen  
Riksgäldskontoret  
Ekonomistyrningsverket  
Arbetsmiljöverket  
Boverket  
Centrala studiestödsnämnden  
Försvarsmakten  
Försäkringskassan  
Kammarkollegiet  
Konstnärsnämnden  
Kriminalvården  
Livsmedelsverket  
länsstyrelserna  
Statens Musikverk  
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap  
Pensionsmyndigheten  
Sametinget  
Skatteverket  
Statens institutionsstyrelse  
Statens skolverk  
Tillväxtverket  
Ungdomsstyrelsen  
Vetenskapsrådet  
Sveriges Kommuner och Landsting